

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые
в Муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва Советского района»
в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование ЛНА	Примечание	
1.	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	да	Приказ директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 01.09.2016 г. № 269 «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений»		
2.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	да	Кодекс этики и служебного поведения работников в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» г.Советский (приложение № 1 к приказу директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 12.02.2016 г. № 52)		
3.	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	да	Положение об информации работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» г.Советский (приложение № 2 к приказу директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 12.02.2016 г. № 52), Положение о конфликте интересов	Количество поданных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести конфликту интересов:	
				2016 год 0	2017 год 0

			<p>работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» г.Советский (приложение № 3 к приказу директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 12.02.2016 г. № 52),</p>		
4.	<p>Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>	да	<p>Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» г.Советский (приложение № 4 к приказу директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 12.02.2016 г. № 52),</p> <p>Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (приложение № 5 к приказу директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 12.02.2016 г. № 52),</p>	<p>-количество поданных уведомлений о получении подарков в:</p>	
				<p>2016 году 0</p>	<p>2017 году 0</p>
				<p>-количество уведомлений, представленных с нарушением срока в:</p>	
				<p>2016 году 0</p>	<p>2017 году 0</p>
5.	<p>Порядок сотрудничества организации с правоохранительными органами</p>	да	<p>Положение об информировании работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» г.Советский (приложение № 2 к приказу директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 12.02.2016 г. № 52),</p> <p>Положение о взаимодействии с</p>	<p>- случаев взаимодействия с правоохранительными органами не было</p>	

			правоохранительными органами по вопросам предупреждения противодействия коррупции (приложение № 1 к приказу директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 10.03.2017 г. № 80/1)	
6.	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	да	Приказ директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 30.12.2016 г. № 398 «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»	<ul style="list-style-type: none"> - руководители структурных подразделений осуществляют постоянное проведение проверок на предмет подлинности документов, образующихся в их подразделениях -система визирования документов ответственными лицами - определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений - ежемесячная отчетность в КУ «Советский центр занятости населения» - ежегодная отчетность в УПФР - выполнение работы по осуществлению учреждением закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ - размещение на официальном сайте в сети интернет необходимой информации -предоставление директором учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством РФ - осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
7.	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Да	Приказ директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 25.01.2017 г. №21/1 «Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение	<ul style="list-style-type: none"> - при осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность

		<p>добросовестной работы в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» г.Советский</p>	<p>-- строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития</p> <ul style="list-style-type: none"> -ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса этики -тщательный отбор поставщиков товаров, работ и услуг -добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное увеличение качества предоставления услуг - в отношениях с населением недопущение использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды - недопущение любой формы коррупции - недопущение осуществления любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений -- недопущение осуществления деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны - недопущение действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны - недопущение осуществления обструкционной деятельности, не
--	--	--	--

				<p>допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией</p> <p>- по отношению к обращению с подарками сформированы следующие принципы: законность и ответственность</p>				
8.	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	да	Приказ директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 29.11.2016 г. №352/1 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский	<p>Количество заседаний Комиссии, состоявшихся в:</p> <table border="1"> <tr> <td>2016 году</td> <td>2017 году</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>	2016 году	2017 году	0	0
2016 году	2017 году							
0	0							
9.	Антикоррупционная политика организации	да	Антикоррупционная политика Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» г.Советский (приложение № 1 к приказу директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 10.03.2017 г. № 80/1)					
10.	План организации по противодействию коррупции	да	Приказ директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 10.03.2017 г. № 80/1 (приложение 3) « Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции»					
11.	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	нет	<p>Приказ директора МАУ ДО СДЮСШОР г.Советский от 30.12.2016 г. № 398 «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»</p> <p>Приказ директора МАУ СШОР Советского района от 29.12.2017 г. № 432 « О назначении ответственных лиц за ведение табеля</p>					

		использования рабочего времени работников МАУ СШОР Советского района			
12.	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	да	Указание не требуется	- журнал ознакомления	
13.	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	да	Указание не требуется		
14	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	да	Указание не требуется	Количество проведенных совещаний, лекций на тематику:	
				2016 году 1	2017 году 1
15	Выявление и недопущение возникновения конфликта интересов	да	Указание не требуется	-проведенные мероприятия - заполнение декларации о конфликте интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в организации	
16	Иные меры	нет		Перечислить проведенные мероприятия Внесены изменения в должностные инструкции	