

**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
«Специализированная детско-юношеская спортивная школа  
олимпийского резерва» г. Советский**

**ПРИКАЗ**

От «12» сентября 2016 г.

№ 274/1

Об оценке коррупционных рисков

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления администрации Советского района от 08.02.2016 № 145 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях и предприятиях Советского района, а также хозяйственных обществах, единственным учредителем которых является муниципальное образование Советский район»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок оценки коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» г. Советский (приложение 1).
2. Утвердить комиссию по антикоррупционной политике в составе:  
Кокорина Н.И., специалист по кадрам,  
Абрамова Л.Г., заместитель директора по административно-хозяйственной части,  
Крылова С.А., заместитель директора по учебно-тренировочной работе,  
Медет Е.В., дежурный по спортивному залу,  
Кобзий А.Н., сторож, председатель ПК ППО МАУ ДО СДЮСШОР г. Советский.
3. Комиссии по антикоррупционной политике
  - 3.1. провести оценку коррупционных рисков в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением. Срок до 01 октября 2016 года;
  - 3.2. на основании проведенного анализа подготовить проект карты коррупционных рисков учреждения. Срок до 31 октября 2016 года.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

С.А. Бардина

**С приказом ознакомлены:**

Кокорина Н.И. \_\_\_\_\_

Абрамова Л.Г. \_\_\_\_\_

Крылова С.А. \_\_\_\_\_

Медет Е.В. \_\_\_\_\_

Кобзий А.Н. \_\_\_\_\_

Порядок оценки коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении  
дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа  
олимпийского резерва» г. Советский

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

а) деятельность организации определяется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

б) для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

в) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

должности в организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

г) на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков организации – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

д) формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

е) для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Эти меры включают в себя:

детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;

реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов организации, органов государственной власти), например использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.