

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа Советского района»

ПРИКАЗ

от «24» января 2024 г.

№ 30

Об утверждении Политики в области охраны труда

В соответствии со статьями 210, 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда от 29.10.2021г №776н «Примерное положение системы управления охраной труда», в целях соблюдения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику в области охраны труда (приложение 1).
2. Специалисту по охране труда – М.Х.Мельниковой разместить Политику учреждения на стенде или уголке по охране труда, в целях информирования работников.
3. Инструктору-методисту - А.А.Крайн разместить Политику учреждения в области охраны труда на официальном сайте учреждения в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Секретарю руководителя Кусенковой М.В. довести настоящий приказ до сведения сотрудников, указанных в настоящем приказе.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Б. Романова

С приказом ознакомлены:

М.Х.Мельникова
А.А.Крайн

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа Советского района»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
ППО МАУ ДО СП Советского района
Общероссийского профсоюзного союза
работников физической культуры, спорта
и туризма РФ

В.М. Жуков

Протокол № от 24.01 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор
МАУ ДО СП Советского района
Н.Б. Романова



Приказ № 30 от 24.01 2024 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА СОВЕТСКОГО РАЙОНА»

Политика муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района» в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района».

Основными направлениями Политики в области охраны труда муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района» являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
- участие работников в управлении охраной труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках, о полагающихся компенсациях за вредные условия труда.

Основными целями муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района» в области охраны труда являются:

- сохранение жизни, здоровья работников в процессе производственной деятельности, профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников, улучшение условий и охраны труда работников;
- снижение производственных рисков;
- вовлечение всего коллектива учреждения в деятельность по обеспечению охраны труда.

Для реализации Политики охраны труда учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда;
- выполнение программ по улучшению условий труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, трудовых договоров и других локальных нормативных правовых актов;
- реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- гарантированное обеспечение социального партнерства и активного участия работников и их представителей во всех элементах системы управления охраной труда;
- доведение до каждого сотрудника учреждения содержания политики и целей в области охраны труда;
- содействие непрерывному улучшению функционирования системы управления охраной труда в учреждении.